

AUDIÊNCIA PÚBLICA

**DIVULGAÇÃO DAS AÇÕES DO REGIME
PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS**

25•março•2022

GESTÃO
PREVIDENCIÁRIA

PLANEJAMENTO,
ORÇAMENTO E
GESTÃO



**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**
GOVERNANDO PARA QUEM PRECISA

- **Relatório de Governança**
- **Avaliação Atuarial**
- **Resultados da Política de Investimentos**

GESTÃO
PREVIDENCIÁRIA

PLANEJAMENTO,
ORÇAMENTO E
GESTÃO



**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**
GOVERNANDO PARA QUEM PRECISA

CONSTITUIÇÃO FEDERAL DE 1988

Art. 40 - [§ 20](#). É vedada a existência de mais de um regime próprio de previdência social e de mais de um órgão ou entidade gestora desse regime em cada ente federativo, abrangidos todos os poderes, órgãos e entidades autárquicas e fundacionais.

Composição do RPPS-BH

Conselho de Administração

- Órgão superior de orientação e deliberação colegiada
- Composto por 12 membros

Conselho Fiscal

- Órgão de fiscalização da gestão e de controle interno do RPPS-BH
- Composto por 06 membros

Comitê de Investimento

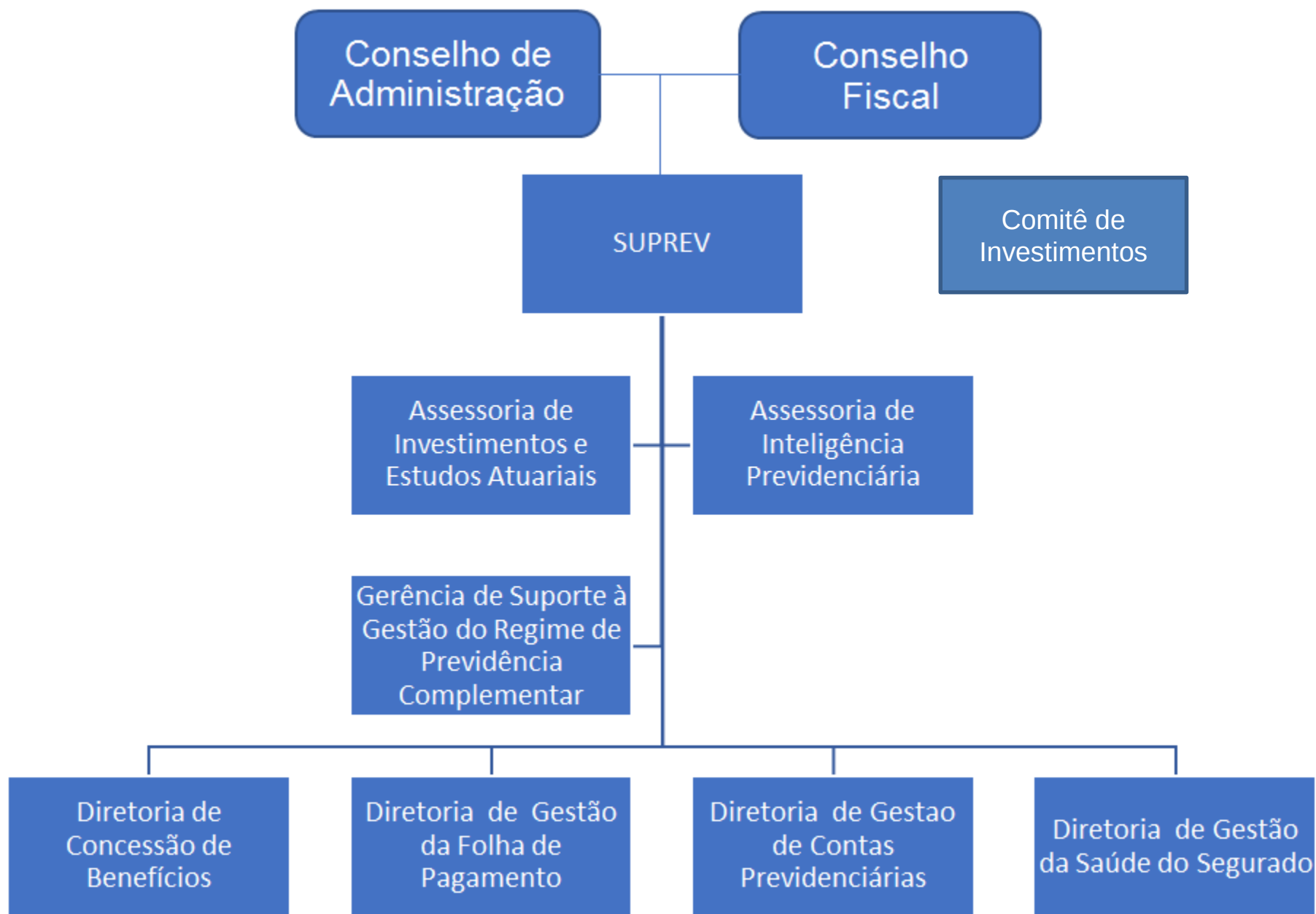
- Órgão responsável pela deliberação na gestão dos recursos
- Composto por 04 membros

Unidade Gestora Única

- Atua para a gestão previdenciária municipal e para a saúde do segurado
- Quadro de funcionários vinculado ao Município de Belo Horizonte.

Diretoria Executiva

- Estrutura Superior de gestão e tomada de decisão
- Composto por 07 membros



Colaboradores SUPREV

	Dez
Servidores Públicos Ativos ocupantes de Cargo Efetivo (sem cargo comissão ou FG)	55
Servidores Ocupantes de Cargo em Comissão (efetivos e de Rec. Amplo)	18
Servidores Ocupantes de Cargo em Função de Confiança	2
Estagiários	36
Contratos Administrativos	3
TOTAL	114

A SUPREV disponibiliza informações sobre a sua estrutura, suas atividades e projetos, bem como documentos da sua gestão no site:



Fonte: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria>

Link do Relatório de Governança: <https://prefeitura.pbh.gov.br/planejamento/gestao-previdenciaria/governanca-corporativa/relatorio-de-governanca>

CONSELHO FISCAL ▶	A estrutura de direção do RPPS de Belo Horizonte é composta pelo Conselho de Administração pela Subsecretaria Municipal de Gestão Previdenciária e da Saúde do Segurado (Superintendência Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão).
DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS ▶	
LEGISLAÇÃO	
ABERTURA DE PROCESSOS NO PORTAL DO SEGURADO	ACÓRDÃOS DO TCE SOBRE AS CONTAS
PASSO A PASSO PARA SUA APOSENTADORIA	CÓDIGO DE ÉTICA
PENSÃO POR MORTE	CONTROLE DE LICITAÇÕES E CONTRATOS
COMBATE À FRAUDE PREVIDENCIÁRIA	PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO
CÓDIGO DE ÉTICA	POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO
CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP	RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA
CERTIDÕES ▶	ORGANOGRAMA
DÉBITO COM O REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA	RELATÓRIO DE CONTROLE INTERNO
GOVERNANÇA CORPORATIVA ▶	RELATÓRIO DE AUDITORIA SEMESTRAL

SGPrev

Solução de Gestão Previdenciária

Folha Pagamento

Apoio

Relatório Customizado

Integração

Administrar Pensão Judicial

Lançamentos Adicionais

Servidor Ativo

Simulação Impacto Folha de Pagamento

Calcular

Transferência de Rubrica

Folha Complementar

Fornecedores

Fechar Folha

Reabrir Folha

Consultar Remuneração

Excluir Cálculo Pendente



Controle
Processo da
Pessoa



Emitir Etiqueta



PRT - SUB Assinatura do Documento - Google Chrome

sgprev.pbh.gov.br/form.jsp?sys=ASP&action=openform&formID=46...

Assinatura

Assinatura de Documentos

Tipo de serviço: APOS. VOLUNTÁRIA PBH - AGUARDANDO EM E Documento: Ato de concessão da aposentadoria.

Pessoa: Protocolo:

Nome do assinante: GLEISON PEREIRA DE SOUZA

Senha:

Assinar com Documento Assinar com Certificado Digital

Lista de Assinaturas

	Nome	Data	Hora
1	GLEISON PEREIRA DE SOUZA	14/02/2022	17:41



00:03:59

Q Buscar no menu

Dados cadastrais

Dependentes

Serviços

Solicitar/Acompanhar
processo

Contracheque

Ficha financeira

Informe de rendimentos

Classificação do Servidor

Acesso à perícia médica (TEG)

Acesse também pelo aplicativo

Links Úteis

Fale Conosco

Aposentadoria e progressão por Escolaridade



banner1



Acompanhamento/Solicitação de processo

[Clique para visualizar o processo](#)

Setor

Protocolo

Solicitação

Descrição

Não existem dados a serem exibidos

Bem-Vindo(a) BENEDITO CARDOSO COUTINHO



EVENTOS



CONTRACHEQUE



INFORME DE
RENDIMENTOS



PROTOCOLOS
DE SERVIÇOS



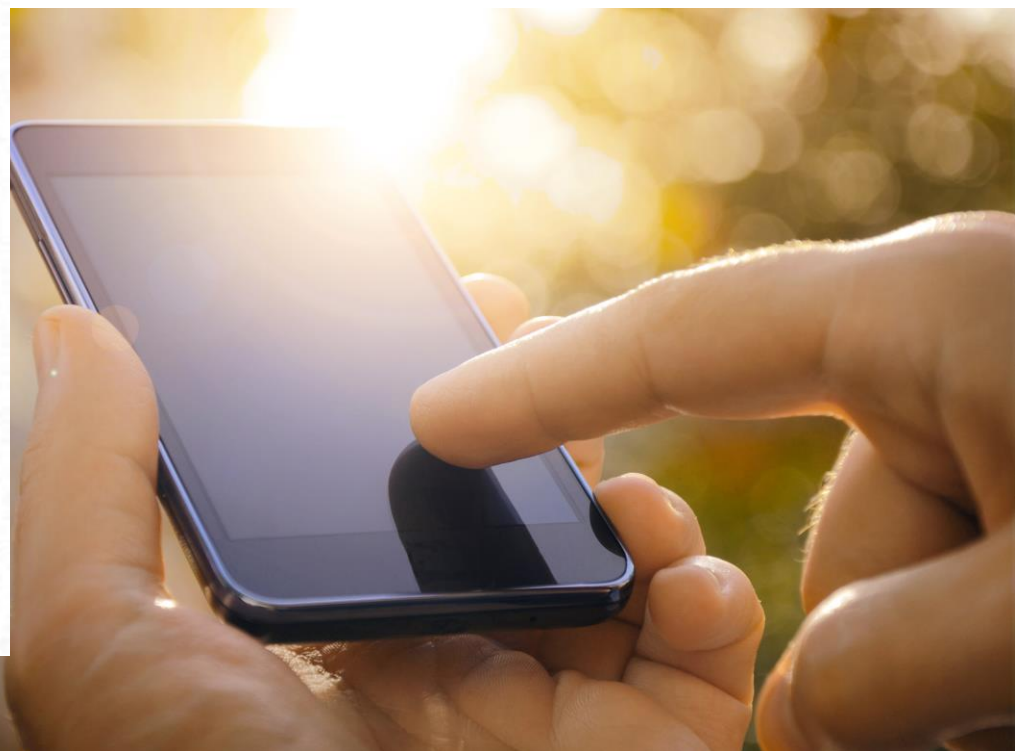
INFORMAÇÕES
CADASTRAIS



FALE
CONOSCO

ASPPrev Mobile

Versão 1.2.06



Modernização da Gestão Previdenciária

**Redução
prazo
aposentadoria**

**Novos
Serviços
Eletrônicos**

**Certificação
Pro Gestão**

Digitalização

**Previdência
Complementar**

Projetos Estratégicos

- ✓ Concessão do benefício de aposentadoria em até 55 dias

Projetos Estratégicos

- ✓ Concessão do benefício de aposentadoria em até 55 dias
- ✓ Módulo de simulação de aposentadoria implantado

Projetos Estratégicos

- ✓ Concessão do benefício de aposentadoria em até 55 dias
- ✓ Módulo de simulação de aposentadoria implantado
- ✓ Solicitação dos serviços pensão por morte, emissão/entrega de CTC e averbação TC via Portal de autoatendimento e aplicativo móvel implantada

Projetos Estratégicos

- RPPS certificado no Nível II do Programa de Certificação Federal Pró-Gestão

Projetos Estratégicos

- RPPS certificado no Nível II do Programa de Certificação Federal Pró-Gestão
- 1.963.189 páginas de documentos relativos aos prontuários médicos dos servidores digitalizados
- 96.800 páginas de documentos relativos ao plano de saúde digitalizados

Projetos Estratégicos

- RPPS certificado no Nível II do Programa de Certificação Federal Pró-Gestão
- 1.963.189 páginas de documentos relativos aos prontuários médicos dos servidores digitalizados
- 96.800 páginas de documentos relativos ao plano de saúde digitalizados
- Regime de Previdência Complementar para futuros Servidores implantado

Avaliação Atuarial

GESTÃO
PREVIDENCIÁRIA

PLANEJAMENTO,
ORÇAMENTO E
GESTÃO



**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**
GOVERNANDO PARA QUEM PRECISA

Breve histórico (2019)

- Lumens Atuarial: Fevereiro de 2019
- Avaliação Atuarial de 31/12/2018
- Sob a égide da Portaria 403/2008, vislumbrando alterações advindas da publicação da Portaria 464/2018.
- Definição conjunta pelo ajuste em hipóteses atuariais como tempo em abono de permanência e crescimento salarial, adequando-as à experiência do RPPS e Ente Federativo.

Breve histórico (2019)

- Planejamento das atividades atuariais
- Testes de Aderência das Hipóteses Atuariais
- Busca por fundamentações técnicas e estatísticas para seleção das hipóteses atuariais que seriam utilizadas na precificação do passivo atuarial.
- Elaboração de estudos para simulação de potenciais impactos ao RPPS, observada a tramitação da Reforma da Previdência.

Breve histórico (2020)

- Avaliação Atuarial 31/12/2019
- Observância das alterações exigidas pela Portaria 464
- Observância das alterações imediatas da EC 103/2019.
- Novos Testes de Aderência em 2020.
- Elaboração de minuta de Plano Institucionalizado de Gestão dos Riscos Atuariais
- Novos estudos para simulação de reforma (EC 103/2019)

Breve histórico (2021)

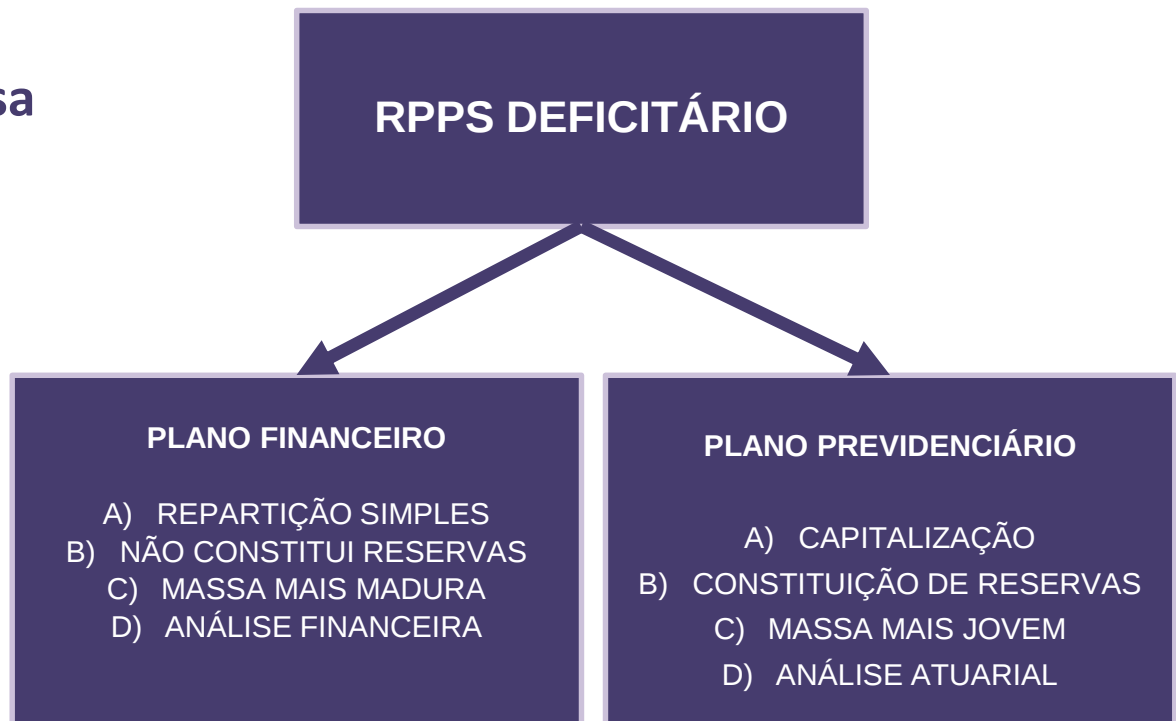
- Avaliação Atuarial 31/12/2020
- Novos Testes de Aderência em 2021.
- Estudos para simular impacto em Reforma da Previdência local e reestruturação da segregação de massas.

Breve histórico (2022)

- Avaliação Atuarial 31/12/2021
- Previsão de Novos Testes de Aderência em 2022.
 - Relatório deverá ser enviado à SPrev (Perfil II)
- Atualização dos estudos para simular impacto em Reforma da Previdência local e reestruturação da segregação de massas.

ESTRUTURAÇÃO

Segregação da Massa



Hipóteses Atuariais

31/12/2020

HIPÓTESES ATUARIAIS - BHPrev

Histórico das hipóteses atuariais adotadas nas últimas avaliações atuariais.

BHPREV HIPÓTESES	HIPÓTESES ATUARIAIS ADOTADAS		
	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019
Mortalidade Geral	AT-2000 B MALE	AT-2000 B MALE	AT-2000 B MALE
Mortalidade de Invalidos	AT-2000 B MALE	AT-2000 B MALE	AT-2000 B MALE
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS
Taxa de Juros	5,10%	5,45%	5,57%
Crescimento Salarial	2,50%	2,44%	2,51%
Abono de permanência (anos)	3	1,4	1,4
% Média com paridade	98%	98%	98%
% Média sem paridade	92%	92%	92%
Fator de Capacidade	100%	100%	98%
Auxílios	Sem Auxílios	Com Auxílios	Sem Auxílios
Idade de entrada no mercado	26 anos	26 anos	25 anos

HIPÓTESES ATUARIAIS - BHPrev

Hipóteses atuariais adotadas em 31/12/2020.

Hipóteses	Masculino	Feminino	Observação
Tábua de Mortalidade de Válidos (Fase laborativa)	AT-2000 B MALE ("Básica")	AT-2000 B MALE ("Básica")	Mantida
Tábua de Mortalidade de Válidos (Fase pós-laborativa)	AT-2000 B MALE ("Básica")	AT-2000 B MALE ("Básica")	Mantida
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-2000 B MALE ("Básica")	AT-2000 B MALE ("Básica")	Mantida
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS	Mantida
Tábua de morbidez	Não adotada		Mantida
Rotatividade	Nula		Mantida
Novos entrados (geração futura)	Não adotada		Mantida
Crescimento da remuneração	2,51% quadro geral / 2,51% magistério		Mantida
Crescimento dos proventos	0,00%		Mantida
Taxa de juros atuarial	5,45%		Alterada
Idade de entrada no mercado de trabalho	Base Cadastral / 25 anos		Mantida
Idade de entrada em aposentadoria programada	Idade em que o servidor completar todas as condições de elegibilidade, conforme as regras constitucionais vigentes, considerando ainda 1,4 anos de abono de permanência		Mantida
Composição familiar	Hipótese de que 62,45% dos segurados ativos e inativos, ao falecer, gerarão pensão vitalícia para um dependente, sendo 2 anos mais velho, se masculino e 2 anos mais jovem, se feminino, quando não informada a data de nascimento.		Mantida
Compensação financeira	Estimada em conformidade com as normas pertinentes.		Mantida
Fator de determinação da remuneração	97,90%		Alterada
Fator de determinação dos proventos	97,90%		Alterada
Critério para concessão de aposentadoria pela regra da média	92,00% da remuneração projetada.		Mantida

HIPÓTESES ATUARIAIS - FUFIN

Histórico das hipóteses atuariais adotadas nas últimas avaliações atuariais.

FUFIN	HIPÓTESES ATUARIAIS ADOTADAS		
HIPÓTESES	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019
Mortalidade Geral	AT-2000 B MALE	AT-2000 B MALE	AT-2000 B MALE
Mortalidade de Invalidos	AT-2000 B MALE	AT-2000 B MALE	AT-2000 B MALE
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS
Taxa de Juros	0,00%	0,00%	5,88%
Crescimento Salarial	2,50%	2,44%	2,51%
Abono de permanência (anos)	3	1,4	1,4
% Média com paridade	98%	98%	98%
% Média sem paridade	92%	92%	92%
Percentual de Casados	90%	62,45%	62,45%
Fator de Capacidade	100%	100%	98%
Auxílios	Sem Auxílios	Com Auxílios	Sem Auxílios
Idade de entrada no mercado	26 anos	26 anos	25 anos

HIPÓTESES ATUARIAIS - FUFIN

Hipóteses atuariais adotadas em 31/12/2020.

Hipóteses	Masculino	Feminino	Observação
Tábua de Mortalidade de Válidos (Fase laborativa)	AT-2000 B MALE ("Básica")	AT-2000 B MALE ("Básica")	Mantida
Tábua de Mortalidade de Válidos (Fase pós-laborativa)	AT-2000 B MALE ("Básica")	AT-2000 B MALE ("Básica")	Mantida
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-2000 B MALE ("Básica")	AT-2000 B MALE ("Básica")	Mantida
Tábua de Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS	ALVARO VINDAS	Mantida
Tábua de morbidez	Não adotada		Mantida
Rotatividade	Nula		Mantida
Novos entrados (geração futura)	Não adotada		Mantida
Crescimento da remuneração	2,51% quadro geral / 2,51% magistério		Mantida
Crescimento dos proventos	0,00%		Mantida
Taxa de juros atuarial	5,39%		Alterada
Idade de entrada no mercado de trabalho	Base Cadastral / 25 anos		Mantida
Idade de entrada em aposentadoria programada	Idade em que o servidor completar todas as condições de elegibilidade, conforme as regras constitucionais vigentes, considerando ainda 1,4 anos de abono de permanência		Mantida
Composição familiar	Hipótese de que 62,45% dos segurados ativos e inativos, ao falecer, gerarão pensão vitalícia para um dependente, sendo 2 anos mais velho, se masculino e 2 anos mais jovem, se feminino, quando não informada a data de nascimento.		Mantida
Compensação financeira	Estimada em conformidade com as normas pertinentes.		Mantida
Fator de determinação da remuneração	97,90%		Alterada
Fator de determinação dos proventos	97,90%		Alterada
Critério para concessão de aposentadoria pela regra da média	92,00% da remuneração projetada.		Mantida

Resultado Atuarial - BHPrev

31/12/2020

RESULTADOS ATUARIAIS

Plano Previdenciário (BHPREV)

Resultados	2018	2019	2020
Ativo Real Líquido do Plano	R\$ 742.161.730,33	R\$ 997.429.288,44	R\$ 1.279.096.805,67
Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 742.161.730,33	R\$ 997.429.288,44	R\$ 1.279.096.805,67
Dívidas Reconhecidas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano Previdenciário	R\$ 795.395.287,72	R\$ 1.066.578.948,57	R\$ 1.129.322.269,62
Benefícios Concedidos	R\$ 10.980.419,73	R\$ 18.696.899,76	R\$ 31.103.832,94
Benefícios a Conceder	R\$ 784.414.867,99	R\$ 1.047.882.048,81	R\$ 1.098.218.436,68
Plano de Amortização	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Resultado Atuarial	-R\$ 53.233.557,39	-R\$ 69.149.660,13	R\$ 149.774.536,05
Índice de Cobertura	93,31%	93,52%	113,26%

RESULTADOS ATUARIAIS

Plano Previdenciário (BHPREV)

Inversão*

EXERCÍCIO	RECEITA PREVIDENCIÁRIA	DESPESA PREVIDENCIÁRIA	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO
2021	203.542.542,63	13.917.238,42	189.625.304,21	1.468.722.109,88
2025	188.639.304,39	33.657.221,65	154.982.082,73	2.158.059.464,06
2030	160.456.917,30	93.736.525,66	66.720.391,63	2.664.908.227,64
2034	132.495.122,06	123.769.259,50	8.725.862,56	2.778.749.530,50
2035	125.518.214,50	128.045.964,51	-2.527.750,02	2.776.221.780,49
2040	82.311.672,30	151.647.828,13	-69.336.155,84	2.563.435.843,29
2045	40.257.930,32	156.101.169,93	-115.843.239,61	2.058.645.662,89
2050	17.938.297,39	130.168.070,99	-112.229.773,60	1.473.035.626,24
2055	9.145.278,51	95.245.161,12	-86.099.882,61	984.860.672,92
2060	5.322.918,53	64.399.943,31	-59.077.024,78	637.282.829,33
2065	2.941.414,49	40.444.209,92	-37.502.795,44	408.935.671,41
2070	1.428.246,75	22.950.304,39	-21.522.057,65	271.516.783,40
2075	582.803,48	11.283.550,56	-10.700.747,08	198.333.106,91
2080	189.900,86	4.562.647,89	-4.372.747,03	165.415.176,86

* Desconsiderando novos ingressos.

Resultado Atuarial - FUFIN

31/12/2020

RESULTADOS ATUARIAIS

Plano Financeiro (FUFIN)

Resultados	2018	2019	2020
Ativo Real Líquido do Plano	R\$ 3.497.211,62	R\$ 46.919.958,96	R\$ 16.904.479,13
Aplicações e Recursos – DAIR	R\$ 3.497.211,62	R\$ 46.919.958,96	R\$ 16.904.479,13
Dívidas Reconhecidas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Plano Previdenciário	R\$ 55.655.615.143,18	R\$ 60.052.690.861,11	R\$ 60.365.787.174,21
Benefícios Concedidos	R\$ 21.380.828.504,76	R\$ 24.080.735.739,48	R\$ 24.920.960.297,77
Benefícios a Conceder	R\$ 34.274.786.638,42	R\$ 35.971.955.121,63	R\$ 35.444.826.876,44
Aporte Complementar do Ente ¹	R\$ 55.652.117.931,56	R\$ 60.052.690.861,11	R\$ 60.365.787.174,21 ²

1) Representa o montante a ser aportado pelo Ente Federativo em valor nominal, atuarialmente estimado.

2) **Em valor presente atuarial**, observada a adoção da taxa de juros, conforme exigência da Portaria 464/2018, esse valor monta em **R\$22.852.577.277,13**.

RESULTADOS ATUARIAIS

Plano Financeiro (FUFIN)

EXERCÍCIO	RECEITA PREVIDENCIÁRIA	DESPESA PREVIDENCIÁRIA	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
2021	534.466.775,61	1.699.035.682,64	-1.164.568.907,03
2025	480.432.734,16	1.811.800.802,86	-1.331.368.068,69
2030	421.556.391,40	1.893.621.134,18	-1.472.064.742,78
2035	359.308.510,53	1.925.797.503,46	-1.566.488.992,92
2040	287.194.554,49	1.884.284.889,37	-1.597.090.334,88
2045	212.451.825,83	1.734.458.571,71	-1.522.006.745,89
2050	151.137.240,51	1.464.332.232,33	-1.313.194.991,82
2055	105.552.398,11	1.129.350.142,31	-1.023.797.744,20
2060	67.537.040,23	804.076.396,19	-736.539.355,96
2065	37.949.569,01	525.579.533,53	-487.629.964,52
2070	18.103.245,56	308.982.154,64	-290.878.909,08
2075	6.999.620,81	157.294.252,03	-150.294.631,21
2080	2.059.955,55	65.352.560,93	-63.292.605,38

* Em valor futuro (sem desconto de taxa de juros)

Pico de aportes



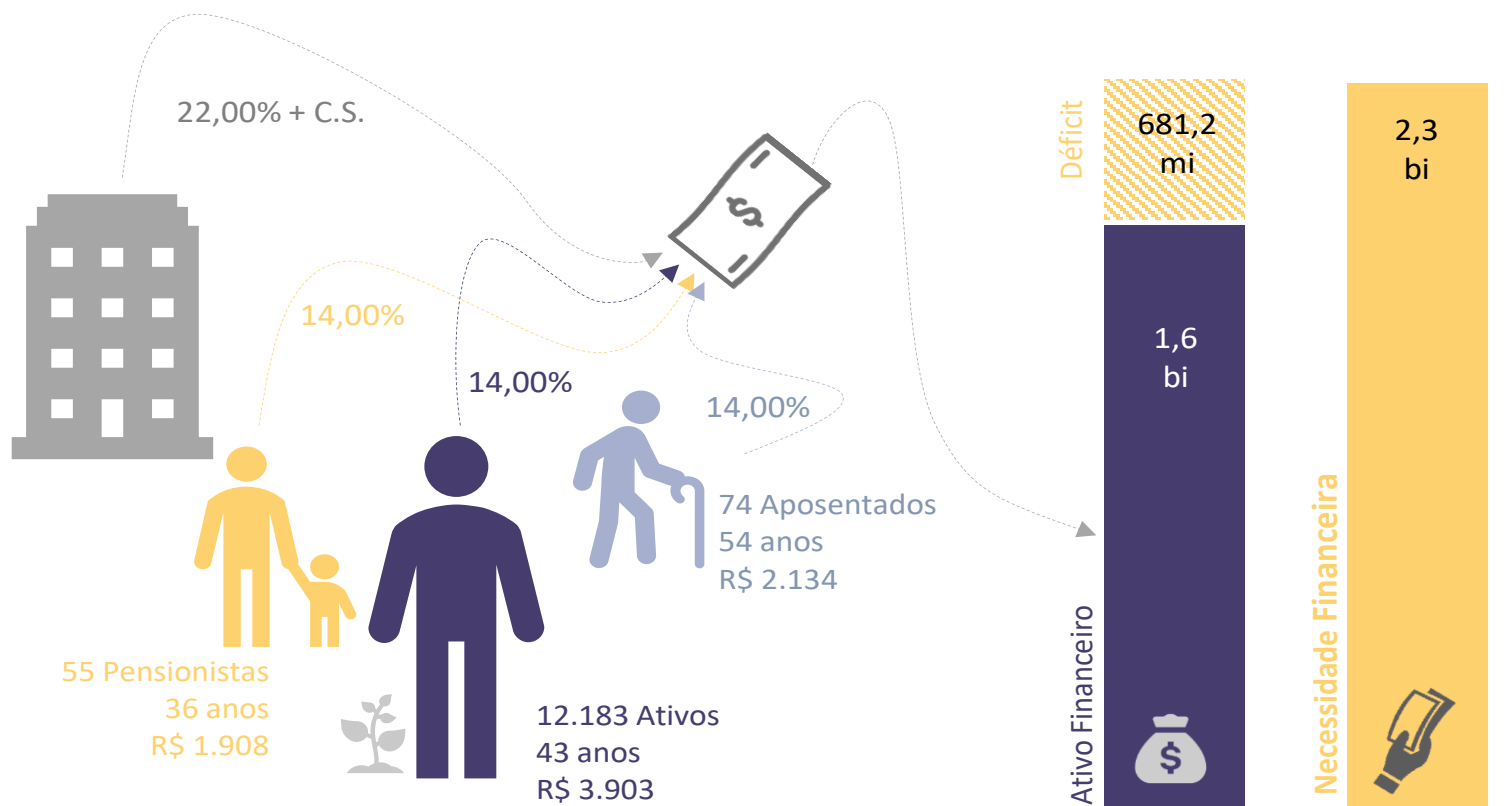
Prévia

Resultado Atuarial - BHPrev

31/12/2021

RESULTADOS ATUARIAIS

Plano Previdenciário (BHPREV) – 31/12/2021



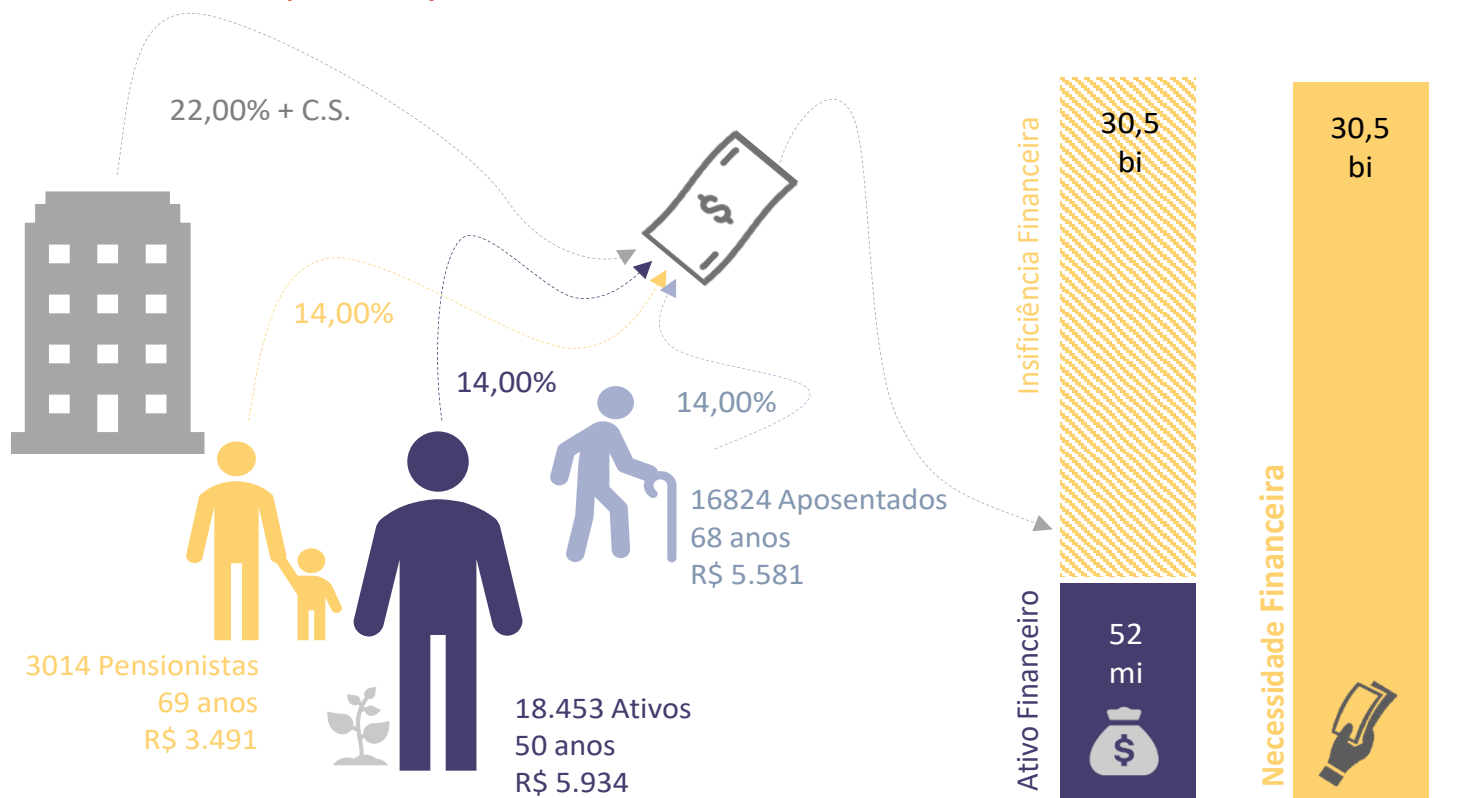
Prévia

Resultado Atuarial - FUFIN

31/12/2021

RESULTADOS ATUARIAIS

Plano Financeiro (FUFIN) – 31/12/2021



Resultados da Política de Investimentos

GESTÃO
PREVIDENCIÁRIA

PLANEJAMENTO,
ORÇAMENTO E
GESTÃO



**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**
GOVERNANDO PARA QUEM PRECISA

Resolução do Conselho Monetário Nacional CMV 4.963/2021

Contém as diretrizes para gestão dos recursos
dos RPPS.

Alocação dos Recursos

(+) Receita de Contribuição	2019	
	Valor (em milhões)	Peso
Alocação Estratégica	714,35	71,62%
NTN-B a vencimento	405,40	40,64%
Fundo de vértice	303,97	30,47%
FII - Imunizado	4,98	0,50%
Alocação Tática	283,08	28,38%
Indexados Inflação	54,47	5,46%
Selic e DI	161,31	16,17%
Variável (Ibovespa)	54,17	5,43%
Exterior (S&P500/BDR)	13,13	1,32%
Multimercado (S&P500)	0	0,00%
TOTAL CARTEIRA BHPREV	997,43	100,00%

Fonte: Asies.

Alocação dos Recursos

(+) Receita de Contribuição	2019		2020	
	Valor (em milhões)	Peso	Valor (em milhões)	Peso
Alocação Estratégica	714,35	71,62%	654,38	 51,16%
NTN-B a vencimento	405,40	40,64%	422,81	33,06%
Fundo de vértice	303,97	30,47%	227,41	17,78%
FII - Imunizado	4,98	0,50%	4,16	0,32%
Alocação Tática	283,08	28,38%	624,72	 48,84%
Indexados Inflação	54,47	5,46%	309,43	 24,19%
Selic e DI	161,31	16,17%	59,71	 4,67%
Variável (Ibovespa)	54,17	5,43%	170,58	13,34%
Exterior (S&P500/BDR)	13,13	1,32%	20,32	1,59%
Multimercado (S&P500)	0	0,00%	64,68	5,06%
TOTAL CARTEIRA BHPREV	997,43	100,00%	1.279,10	100,00%

Fonte: Asies.

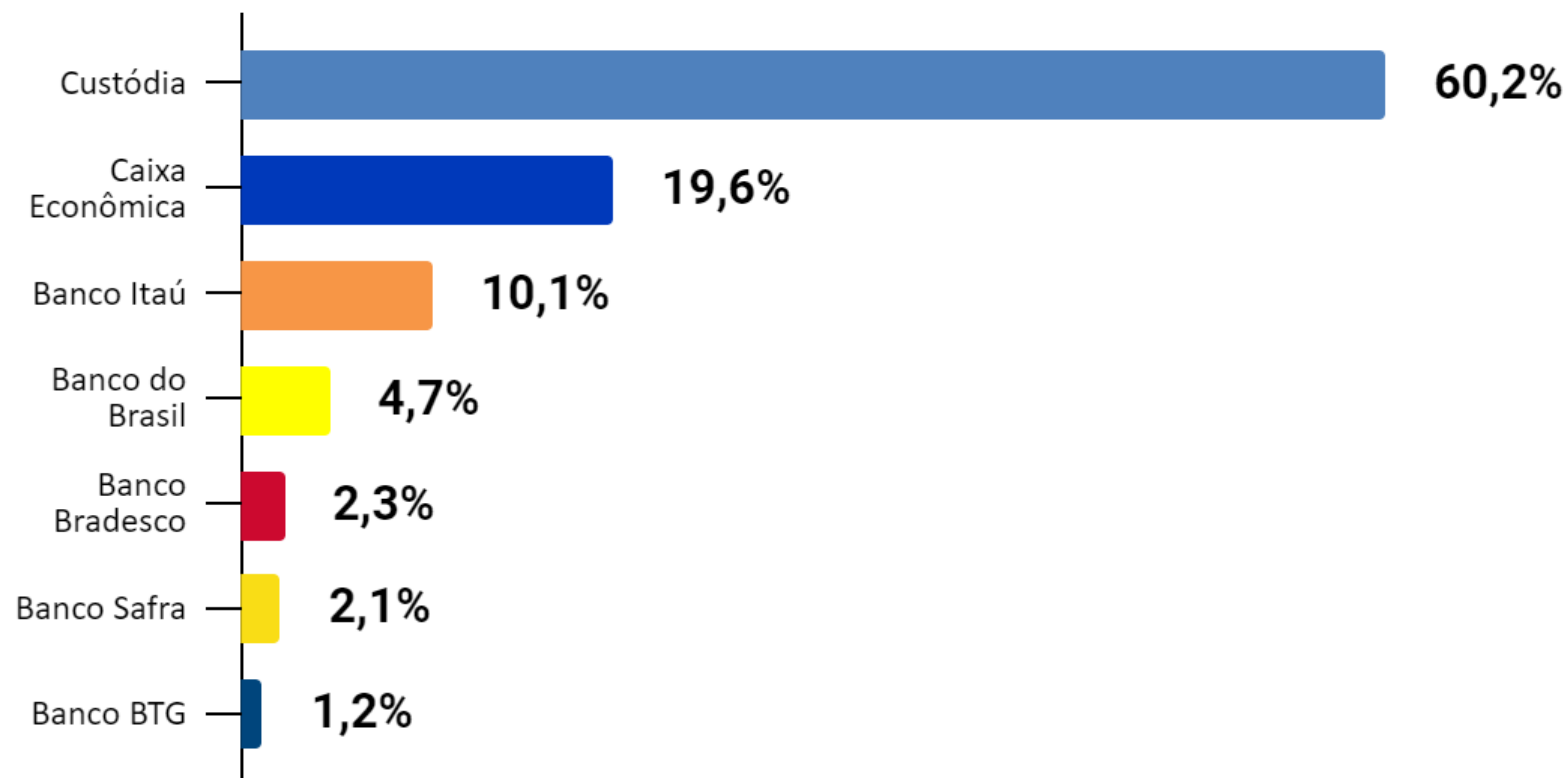
Alocação dos Recursos

(+) Receita de Contribuição	2019		2020		2021	
	Valor (em milhões)	Peso	Valor (em milhões)	Peso	Valor (em milhões)	Peso
Alocação Estratégica	714,35	71,62%	654,38	51,16%	1180,27	 74,31%
NTN-B a vencimento	405,40	40,64%	422,81	33,06%	955,72	 60,17%
Fundo de vértice	303,97	30,47%	227,41	17,78%	221,34	13,94%
FII - Imunizado	4,98	0,50%	4,16	0,32%	3,21	0,20%
Alocação Tática	283,08	28,38%	624,72	48,84%	408,07	 25,69%
Indexados Inflação	54,47	5,46%	309,43	24,19%	0	 0,00%
Selic e DI	161,31	16,17%	59,71	4,67%	0,54	0,03%
Variável (Ibovespa)	54,17	5,43%	170,58	13,34%	175,65	11,06%
Exterior (S&P500/BDR)	13,13	1,32%	20,32	1,59%	69,84	4,40%
Multimercado (S&P500)	0	0,00%	64,68	5,06%	162,03	10,20%
TOTAL CARTEIRA BHPREV	997,43	100,00%	1.279,10	100,00%	1588,34	100,00%

Fonte: Asies.

Alocação por Instituição Financeira

Por gestor:



Fonte: Asies.

Nota: Dados referente à 31/12/2021

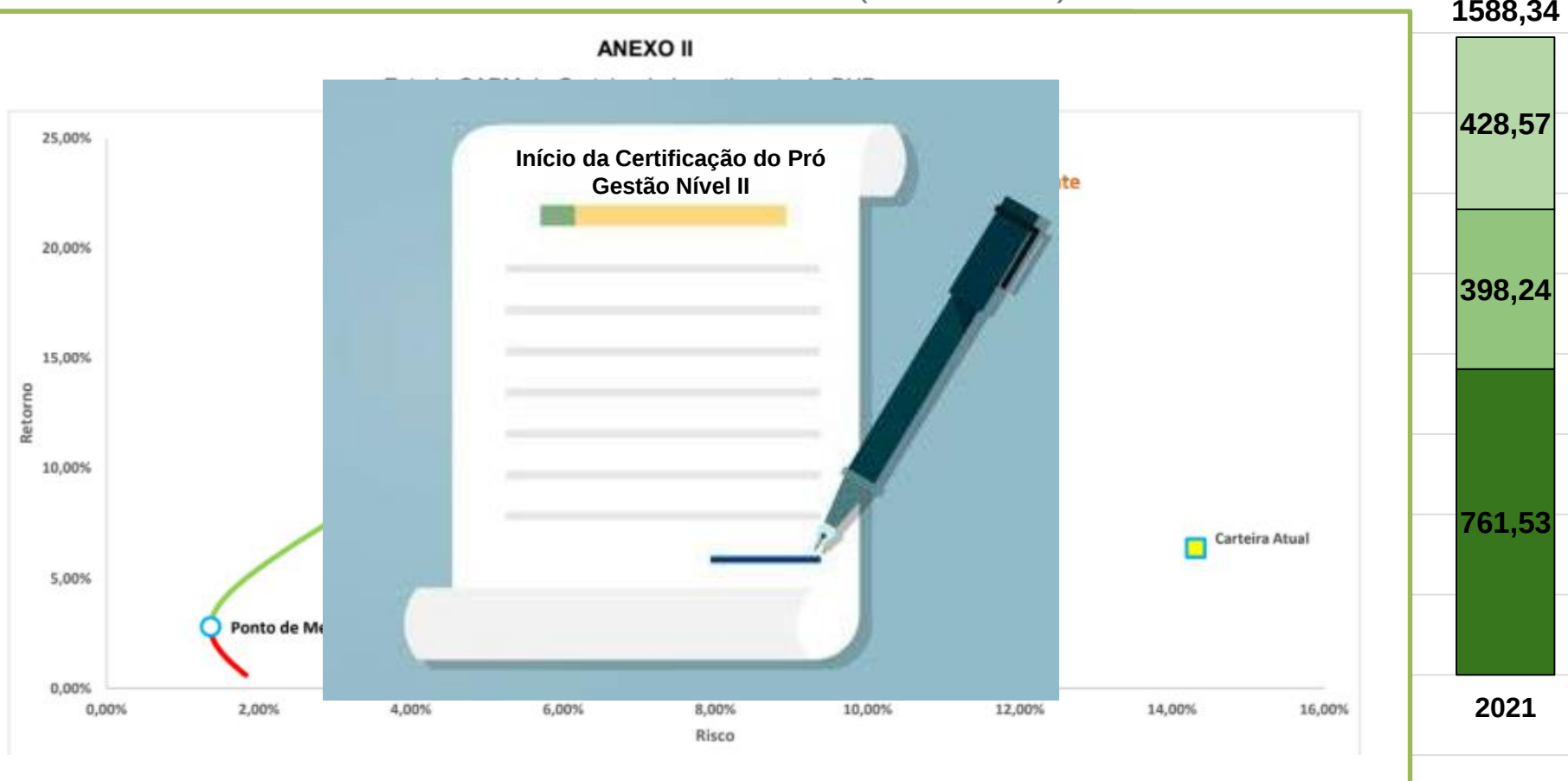
Rentabilidade da Carteira BHPrev a Vencimento

Período	2019	2020	2021
BHPREV	10,52%	9,42%	9,61%
Meta de rentabilidade	9,99%	10,32%	16,06%
BHPREV / Meta (%)	105,34%	91,34%	59,86%

Fonte: Cetip /IBGE/ Asies.
Nota: Rentabilidade em termos nominais.

Evolução do Patrimônio e Histórico do RPPS

Patrimônio acumulado (em milhões)



■ Contribuição Patronal ■ Contribuição segurado ■ Rendimento acumulado

Fonte: Quantum/Asies.

Obrigado!

Subsecretaria de Gestão Previdenciária e Saúde do Segurado

previdencia@pbh.gov.br



GESTÃO
PREVIDENCIÁRIA

PLANEJAMENTO,
ORÇAMENTO E
GESTÃO

**PREFEITURA
BELO HORIZONTE**
GOVERNANDO PARA QUEM PRECISA